

# PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

## LEI COMPLEMENTAR Nº 103, DE 23 DE AGOSTO DE 2012

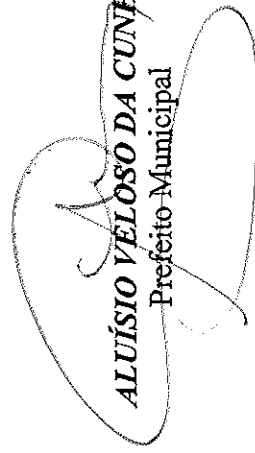
Dá nova redação aos dispositivos que menciona e dá outras providências.

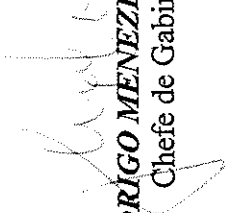
O POVO DO MUNICÍPIO DE FORMIGA, POR SEUS REPRESENTANTES, APROVA E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI COMPLEMENTAR:

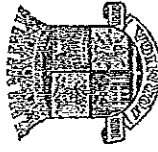
Art. 1º O Anexo II da Lei Complementar nº. 41, de 24 de fevereiro de 2011, e o Anexo I da Lei Complementar Nº. 44, de 24 de fevereiro de 2011, incluindo as alterações das Leis Complementares retrocitadas, passam a vigor com a redação dada no Anexo I desta Lei Complementar.

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e produzindo seus efeitos a partir do primeiro dia do mês de publicação.

Gabinete do Prefeito em Formiga, 23 de agosto de 2012.

  
**ALUIÍSIO VELOSO DA CUNHA**  
Prefeito Municipal

  
**RODRIGO MENEZES VIANA**  
Chefe de Gabinete



# PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

## ANEXO I A LEI COMPLEMENTAR Nº 103, DE 23 DE AGOSTO DE 2012

### DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	1ª Avaliação 03 meses	
	Pontos	Peso
ASSIDUIDADE		x 3
DISCIPLINA		x 3
PONTUALIDADE		x 3
INTERESSE		x 3
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		x 2
RESPONSABILIDADE		x 3
ADAPTAÇÃO		x 3
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		
RESPEITO		
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		
PRODUTIVIDADE		
ECONOMIA		
FLEXIBILIDADE		
INICIATIVA		
(*) TOTAL DE PONTOS .....		
(**) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.		

1ª AVALIAÇÃO			
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário
			Data

**5 pontos distribuídos:** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / 4  
**pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / 3  
**pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / 2  
**pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / 1  
**ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



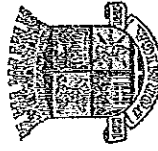
# PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

## DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO	2ª Avaliação 12 meses		
	Pontos	Peso	Total
<b>CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO</b>			
ASSIDUIDADE		x 3	
DISCIPLINA		x 3	
PONTUALIDADE		x 3	
INTERESSE		x 3	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		x 1	
RESPONSABILIDADE		x 3	
ADAPTAÇÃO		x 1	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		x 1	
RESPEITO		x 1	
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		x 1	
PRODUTIVIDADE			
ECONOMIA			
FLEXIBILIDADE			
INICIATIVA			
(*) TOTAL DE PONTOS .....			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

2ª AVALIAÇÃO			
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário
			Data

5 pontos distribuídos: conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / 4 pontos distribuídos: conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / 3 pontos distribuídos: conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / 2 pontos distribuídos: conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / 1 ponto distribuído: conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



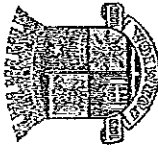
# PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

## DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO	3ª Avaliação 18 meses	
	Pontos	Peso
<b>CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO</b>		<b>Total</b>
ASSIDUIDADE		X 2
DISCIPLINA		X 2
PONTUALIDADE		X 2
INTERESSE		X 2
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		X 2
RESPONSABILIDADE		X 2
ADAPTAÇÃO		X 1
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		X 1
RESPEITO		X 1
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		X 1
PRODUTIVIDADE		X 1
ECONOMIA		X 1
FLEXIBILIDADE		X 1
INICIATIVA		X 1
(*) TOTAL DE PONTOS.....		
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.		

3ª AVALLAÇÃO			
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário
			Data

**5 pontos distribuídos:** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



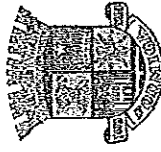
# PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

## DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO	4ª Avaliação 24 meses	
	Pontos	Peso
<b>CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO</b>		<i>Total</i>
ASSIDUIDADE		X 2
DISCIPLINA		X 2
PONTUALIDADE		X 2
INTERESSE		X 2
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		X 2
RESPONSABILIDADE		X 2
ADAPTAÇÃO		X 1
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		X 1
RESPEITO		X 1
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		X 1
PRODUTIVIDADE		X 1
ECONOMIA		X 1
FLEXIBILIDADE		X 1
INICIATIVA		X 1
(*) TOTAL DE PONTOS .....		
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.		

4ª AVALIAÇÃO			
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado (Ciente)	Ratificação/Secretário
			Data

**5 pontos distribuídos:** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / 4  
**pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / 3  
**pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / 2 **pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / 1  
**ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.



# PREFEITURA MUNICIPAL DE FORMIGA

## DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA ESTÁGIO PROBATÓRIO

TOTAL DE PONTOS/PESO	5ª Avaliação 30 meses		
	Pontos	Peso	Total
<b>CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO</b>			
ASSIDUIDADE		X 2	
DISCIPLINA		X 2	
PONTUALIDADE		X 2	
INTERESSE		X 2	
OBSERVÂNCIA DAS NORMAS E REGULAMENTOS		X 2	
RESPONSABILIDADE		X 2	
ADAPTAÇÃO		X 1	
COOPERAÇÃO E SOLIDARIEDADE		X 1	
RESPEITO		X 1	
CAPACIDADE DE APRENDIZADO E DE DESENVOLVIMENTO		X 1	
PRODUTIVIDADE		X 1	
ECONOMIA		X 1	
FLEXIBILIDADE		X 1	
INICIATIVA		X 1	
(*) TOTAL DE PONTOS .....			
(*) Soma dos Pontos, multiplicado pelo peso respectivo em cada um dos critérios de avaliação.			

5ª AVALLIAÇÃO				
	Assinatura Avaliador	Assinatura Avaliado(Ciente)	Ratificação/Secretário	Data

**5 pontos distribuídos:** conceito ótimo, referindo-se a superação das expectativas do cargo / **4 pontos distribuídos:** conceito bom, referindo-se a correspondência às expectativas do cargo / **3 pontos distribuídos:** conceito regular, referindo-se ao alcance dos resultados, mas indispensável o desenvolvimento / **2 pontos distribuídos:** conceito insuficiente, referindo-se a não apresentação de desempenho satisfatório no período avaliado, mas com possibilidade de desenvolvimento / **1 ponto distribuído:** conceito péssimo, referindo-se a apresentação de desempenho insatisfatório e com impossibilidade de desenvolvimento.

Rua Barão de Piumhi, 121 Centro CEP:35.570-000 - Formiga-MG.

Fone: (37) 3329-1800 Fax:3322-2091 E-mail: pmformiga.secretariadegoverno@gmail.com

Home Page: www.formiga.mg.gov.br